

**Kedvezményezett neve:**

MD OFFICE Ügyviteli Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

**Projekt címe:**

Rugalmas foglalkoztatás megvalósítása az MD Office Kft-nél

**Szerződött támogatás összege:**

10 738 500 Ft

**Támogatás mértéke:**

100,00 %

**Projekt tartalma:**

Jelen pályázat a CONSACT Kft. és a Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány (SEED) konzorcium által a GINOP-5.3.1-14-2015-00036 pályázata keretében elvégzett szervezeti átvilágításra, és annak eredményeire, fejlesztési javaslataira épül. Az átvilágítás célja a rugalmas foglalkoztatás bevezetésének támogatása volt az MD Office Kft-nél azáltal, hogy a helyzetelemzésre épülő fejlesztési terv alapján olyan megoldások kerüljenek elfogadásra és megvalósításra, amelyek segítik a rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazását a munkaerő piacon hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának növelése érdekében.

Az átvilágítás során szerzett tapasztalatok és a felmérés eredményei alapján megállapítható volt, hogy az MD Office adottságai és lehetőségei megfelelő alapot jelentenek a rugalmas foglalkoztatás megvalósítására. A valamennyi érintett (vezetés, dolgozók) véleményét, igényeit is figyelembe véve a cégnél meglévő 6 munkakörből 5 átalakítható, amelynek átszervezése segíti a szervezet és az egyének törekvéseit és megfelel a pályázat feltételeinek, céljainak. A jelenlegi hagyományos 8 órás foglalkoztatási típus átalakítására kötetlen munkarend, távmunka, valamint a munkaidőkeretes megoldás javasolt.

Az átalításra került munkakörökben 12 fő (a teljes létszám 54%) dolgozik. Az érintettek dolgozók: 3 fő 3 év alatti gyermeket nevelő, 1 fő 2016 évben GYED-GYES-ről visszatérő, 1 fő 25 év alatti munkavállaló.

A munkakörök a szervezet működése szempontjából a teljes területet lefedik:

A tervezett szervezetfejlesztés 5 különböző területre fókuszál, komplexen kifejtve hatását az egyéni, a csoport és a szervezeti szinten egyaránt: 1. a vezetői ismertek, vezetési módszerek, fejlesztése, 2. a megváltozott foglalkoztatási formákra vonatkozó szabályozások kialakítása, 3. a szervezeten belüli együttműködés fejlesztése (átalakított és hagyományos munkakörök), 4. a munkavállalók érzékenyítése, készségeinek fejlesztése (átalakításra kerülő munkakörökben dolgozók), 5. a szervezeti változások koordinálása, az egyéni változások személyes támogatásának megteremtése.

**Projekt befejezési dátuma:**

2017.12.31.

**Projekt azonosító száma:**

GINOP-5.3.2-16-2016-00315

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**